

# СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ РЫНКА ТРУДА В БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

Д.В. Панкова

*Брянский государственный университет имени акад. И.Г. Петровского, студент,  
г. Брянск, Россия*

[pankova.dana32@gmail.com](mailto:pankova.dana32@gmail.com)

**Аннотация.** Исследование региональных рынков труда важно не только для уточнения теоретических представлений о рынке труда России, но и для анализа и прогнозирования социально-экономического развития регионов. В данной статье был проведен анализ рынка труда в Брянской области за 2022-2023 гг., в ходе которого были выявлены значительные колебания в уровне занятости населения.

**Ключевые слова:** рынок труда, трудоустройство, рабочая сила, безработица, государство.

В современном мире имеет место широкий спектр проблем, но повышенного внимания требует изучение вопроса социально-экономического благополучия человека, его оценки и факторов на него влияющих [2].

Рынок труда является одним из индикаторов, состояние которого позволяет определить степень национального благополучия, эффективности социально-экономических изменений, стабильности [1].

В 2023 году Росстат представил данные о положении на рынке труда в различных регионах страны, включая Брянскую область. В результате проведенного анализа и сравнительных оценок Брянская область заняла 51-е место среди российских регионов. При составлении данного рейтинга учитывались восемь ключевых показателей, касающихся таких факторов, как уровень заработной платы, условия трудовой деятельности, степень занятости населения, а также общая емкость рынка труда в каждом конкретном регионе [3].

Эти показатели играют важную роль в формировании общего представления о рынке труда и позволяют оценить его состояние и динамику по сравнению с другими регионами. Уровень заработной платы является одним из наиболее значимых факторов, который влияет на привлечение рабочих ресурсов и их удержание. Условия труда включают в себя не только комфорт и безопасность на рабочем месте, но и различные социальные гарантии, что также очень важно для работников. Высокая степень занятости и развитие емкости рынка труда указывает на здоровую экономическую ситуацию в регионе и его способность создавать новые рабочие места, что в свою очередь способствует стабильности населения [7].

Огляд различных профессий, востребованных в этом году в Брянской области, демонстрирует несколько ярких тенденций на местном рынке труда. Наиболее заметным было наличие большего количества вакансий для менеджеров по продажам, где количество открытых позиций превышает 750 000. Это не только отражает потребности местных работодателей, но и указывает на развитие сферы торговли и услуг в регионе, которая требует от работников не только квалификации, но и активных коммуникативных навыков [6].

Следующей по популярности группой профессий стали продавцы для розничной торговли и кассиры, для которых было открыто около 670 000 вакансий. Это свидетельствует о том, что развитие розничной торговли остается актуальным, а спрос на специалистов в данной области продолжает оставаться высоким. Розничная торговля играет ключевую роль в экономике региона, так как она удовлетворяет потребности местного населения, а также способствует созданию дополнительных рабочих мест [3].

Не менее важной группой являются водители, количество вакансий для которых приблизительно достигает 430 000. Увеличение числа вакансий в этой профессии указывает на высокую востребованность транспортных услуг в регионе, что может быть связано как с активным развитием логистики, так и с общими тенденциями роста внутреннего потребления. Водители необходимы для обеспечения бесперебойных поставок товаров, а также для поддержки городского пассажирского транспорта [6].

Таким образом, анализ ситуации на рынке труда Брянской области в 2023 году показывает, что область находится в процессе развития, несмотря на свою позицию в общем рейтинге. Высокий спрос на работников разных профессий является положительным знаком, так как он может свидетельствовать о росте экономики, а также о возможности трудоустройства для местного населения. Способность рынка труда адаптироваться к новым вызовам и требованиям отражает его динамичное развитие и потенциал для дальнейшего роста в будущем [4].

Кроме того, многие из указанных профессий требуют от работников определенных навыков и квалификации, что указывает на важность повышения уровня образования и профессиональной подготовки в регионе. Поэтому совместная работа образовательных учреждений и работодателей может стать ключевым фактором в обеспечении успешного функционирования рынка труда и удовлетворении потребностей местной экономики. Динамика номинальной и реальной среднемесячной начисленной заработной платы работников организаций Брянской области за 2022–2023 гг. показана в таблице 1.

Таблица 1 - Динамика номинальной и реальной среднемесячной начисленной заработной платы работников организаций Брянской области за 2022–2023 гг. [7]

Квартал /год	Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата, рублей	В % к		Реальная начисленная заработная плата в % к	
		Соответствующему периоду предыдущего года	Предыдущему периоду	Соответствующему периоду Предыдущего года	Предыдущему периоду
<b>2022 год</b>					
I квартал	36486,8	113,8	93,8	101,7	86,7
II квартал	41075,2	112,7	112,6	95,9	105,2
III квартал	39461,6	112,3	96,1	96,5	96,0
IV квартал	45460,0	116,8	114,2	102,3	112,0
<b>2023 год</b>					
I квартал	42457,4	118,4	80,3	104,7	79,6
II квартал	41656,3	119,2	97,8	106,0	97,4
III кварта	42123,1	119,0	80,3	104,8	82,5

л					
IV кварта л	43123,1	119,4	97,8	105,9	85,6

Из таблицы 1 видно, что динамика номинальной и реальной среднемесячной начисленной заработной платы работников организаций за 2022–2023 годы показывает ряд важных тенденций. В 2022 году наблюдался устойчивый рост номинальной заработной платы на протяжении всех кварталов. Самый высокий темп роста произошел в IV квартале, когда номинальная заработная плата увеличилась на 116,8% по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года. Однако, если рассматривать реальную заработную плату, скорректированную на инфляцию, то рост был не столь значительным. В первом квартале 2022 года реальная заработная плата снизилась на 13,3% по сравнению с предыдущим периодом, что указывает на более быстрый рост цен, чем заработных плат. Только к концу года, в IV квартале, реальная заработная плата смогла достичь положительной динамики — рост на 102,3% к соответствующему периоду предыдущего года и на 112% к предыдущему периоду.

В 2023 году темпы роста номинальной заработной платы оставались на высоком уровне, что особенно видно в I и II кварталах, когда номинальная заработная плата выросла на 118,4% и 119,2% соответственно по сравнению с аналогичными периодами предыдущего года. Однако в плане реальной заработной платы наблюдались существенные колебания. В I квартале 2023 года произошло значительное снижение реальной заработной платы — на 20,4% к предыдущему периоду, что указывает на влияние инфляции и других экономических факторов, сдерживающих рост покупательной способности. Однако уже во II и III кварталах наблюдается некоторая стабилизация: несмотря на кратковременное снижение, реальная зарплата показывает тенденцию к восстановлению. Тем не менее, в IV квартале 2023 года, несмотря на рост номинальной заработной платы, реальная заработная плата оставалась под давлением, показав только частичное восстановление.

Таким образом, за 2022–2023 годы можно заметить устойчивый рост номинальных заработных плат в регионе, но реальная заработная плата часто испытывала негативное влияние экономических факторов, таких как инфляция. В результате динамика покупательной способности работников оставалась нестабильной, несмотря на номинальное повышение заработной платы.

Таблица 2 - Динамика численности рабочей силы в возрасте населения 15 лет и старше по Брянской области за 2022-2023 гг. [7]

Квартал	Рабочая сила, тыс. человек	в том числе:		Уровень занятости, %	Уровень безработицы, %
		занятые	безработные		
2022 год					
Ноябрь 2021 г. - январь 2022 г.	585,7	566,1	19,6	56,7	3,4
Декабрь 2021 г. - февраль 2022 г.	584,9	564,8	20,1	56,7	3,4
I квартал (в среднем за месяц)	578,4	558,6	19,7	56,2	3,4
Февраль - апрель	580,6	561,0	19,6	56,4	3,4
Март – май	578,6	558,6	19,9	56,2	3,4
II квартал (в среднем	574,5	554,3	20,2	55,8	3,5

за месяц)					
Май – июль	577,2	557,9	19,3	56,1	3,3
Июнь – август	582,0	564,4	17,6	56,8	3,0
III квартал (в среднем за месяц)	586,7	568,9	17,7	57,3	3,0
Август - октябрь	587,3	569,5	17,8	57,3	3,0
Сентябрь - ноябрь	579,2	561,7	17,6	56,5	3,0
IV квартал (в среднем за месяц)	582,8	565,8	17,0	56,9	2,9
2023 год					
Ноябрь 2022 г. - январь 2023 г.	578,8	563,8	15,0	57,1	2,6
Декабрь 2022 г. - февраль 2023 г.	575,0	560,0	15,0	57,0	2,6

Из таблицы 2 видно, что динамика численности рабочей силы в Брянской области в период с 2022 по 2023 годы показывает существенные изменения. На начало анализируемого периода, то есть в ноябре 2021 года - январе 2022 года, общая численность рабочей силы составляла 585,7 тысяч человек. Из них 566,1 тысячи человек были занятыми, а уровень безработицы находился на уровне 3,4%. В странах в последующие месяцы, несмотря на незначительные колебания, численность занятых оставалась относительно стабильной, но выявлялась тенденция к уменьшению численности рабочей силы вплоть до июня-августа 2022 года. В этот период безработица достигла минимальной отметки в 3,0%, тогда как уровень занятости увеличился до 56,8%. В последующих кварталах число занятых медленно увеличивалось, что привело к снижению уровня безработицы до 2,9% в четвертом квартале 2022 года. В начале 2023 года уровень безработицы снизился еще больше до 2,6% при общей численности рабочей силы 578,8 тысяч человек в период ноябрь 2022 года - январь 2023 года. Таким образом, динамика показывает постепенное снижение уровня безработицы и небольшое изменение численности рабочей силы, что может свидетельствовать о стабилизации рынка труда в регионе.

Таблица 3 - Динамика численности не занятых трудовой деятельностью граждан, состоящих на учете в органах государственной службы занятости (по данным Управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области) [7]

Показатель	Численность не занятых трудовой деятельностью граждан, человек	Из них безработных		
		Человек	в % к	
			соответствующему периоду предыдущего года	предыдущему периоду
2022 год				
Январь	4698	4185	34,4	91,1
Февраль	4419	3972	36,5	94,9
Март	4524	3970	52,2	99,9
Апрель	4597	4000	59,8	100,8
Май	5123	4402	68,7	110,1
Июнь	5185	4531	74,4	102,9
Июль	5124	4547	74,7	100,4
Август	5181	4592	77,6	101,0
Сентябрь	4394	3908	76,3	85,1
Октябрь	3981	3507	71,3	89,7
Ноябрь	3918	3415	73,2	97,4

Декабрь	3649	3339	72,7	97,8
2023 год				
Январь	3838	3370	80,5	100,9
Февраль	3722	3265	82,2	96,9
Март	3605	3194	80,5	97,8

Динамика численности не занятых трудовой деятельностью граждан, состоящих на учете в органах государственной службы занятости в Брянской области, отражает значительные изменения в 2022 и начале 2023 года.

В начале 2022 года (январь) наблюдалось значительное число не занятых трудовой деятельностью граждан - 4698 человек, из которых 4185 были безработными. По сравнению с предыдущим периодом, это составляло 91,1% от численности, зарегистрированной месяцем ранее. Следующий месяц (февраль) показал небольшое снижение численности до 4419 человек, из которых безработных стало меньше - 3972. Это соотношение показывало 94,9% по сравнению с январем того же года.

Период весны показал постепенное увеличение численности не занятых граждан. Заметный рост был зафиксирован в апреле и мае, когда численность достигла 4597 и 5123 человек соответственно. Число безработных также значительно увеличилось в эти месяцы, достигнув отметок в 4000 и 4402 человека. Это увеличение было самым большим в мае, что составило 110,1% в сравнении с соответствующим периодом предыдущего года.

Летние месяцы показали устойчивую положительную тенденцию. В июне численность не занятых граждан составила 5185 человек, и эта цифра оставалась устойчивой на уровне 5124-5181 человек в июле и августе. Количество безработных также продолжило расти, достигнув максимума в августе - 4592 человека.

Осенний период начался со значительного сокращения численности не занятых граждан. Заметное снижение было в сентябре, когда количество таких граждан уменьшилось до 4394 человек, и безработных стало 3908 человек. Эта тенденция продолжилась до конца года, и в декабре численность не занятых трудовой деятельностью граждан составила 3649 человек с 3339 безработными.

Начало 2023 года показало небольшие изменения. В январе численность не занятых граждан составила 3838 человек, из которых 3370 были безработными, что на 0,9% больше по сравнению с предыдущим периодом. В феврале и марте численность снова начала снижаться и достигла 3722 и 3605 человек соответственно. Количество безработных также немного сократилось, составив 3265 и 3194 человека.

Эти данные показывают, что динамика численности не занятых трудовой деятельностью граждан существенно изменялись в течение анализируемого периода. В 2022 году было замечено увеличение численности не занятых граждан в середине года, за которым пошло уменьшение к концу года и началу 2023 года.

Таким образом, за период 2022 и начало 2023 года Брянская область продемонстрировала значительные колебания в уровне занятости населения. Максимальная численность не занятых трудовой деятельностью граждан наблюдалась в летние месяцы, после чего началось постепенное снижение численности до конца года и стабильное снижение с начала 2023 года. Тенденция к уменьшению числа безработных также была очевидна в последние месяцы наблюдаемого периода, что говорит о позитивных изменениях в экономической ситуации региона и росте уровня занятости.

#### **Список использованных источников литературы:**

1. Зверев, А. В. Статистический анализ занятости и безработицы в Брянской области / А. В. Зверев, В. А. Долганова // Вектор экономики. – 2019. – № 4(34). – С. 66. – EDN СТЕКУН.

2. Ковалева, Н. А. Номинальная заработная плата как один из индикаторов уровня развития Брянской области и благосостояния ее населения / Н. А. Ковалева, А. В. Зверев // Статистический анализ социально-экономического развития субъектов российской Федерации : Материалы 3-ей Международной заочной научно-практической конференции, Брянск, 21 апреля 2017 года. – Брянск: Брянская государственная инженерно-технологическая академия, 2017. – С. 155-159. – EDN YTRDQQ.

3. Кязимов, К. Г. Рынок труда и занятость населения : учебник для вузов / К. Г. Кязимов. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 214 с.

4. Кубишин, Е. С. Экономика рынка труда : учебное пособие для вузов / Е. С. Кубишин. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 154 с.

5. Рынок труда : учебник и практикум для вузов / Е. Б. Яковлева [и др.] ; под редакцией Е. Б. Яковлевой. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 253 с.

6. Социология молодежи : учебник для вузов / Р. В. Леньков [и др.] ; под редакцией Р. В. Ленькова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 357 с.

7. Федеральная служба государственной статистики // Росстат URL: [rosstat.gov.ru/storage/mediabank/DOKL\\_0323.pdf](https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/DOKL_0323.pdf) (дата обращения: 22.10.2024).

8. Цифровая экономика : учебник и практикум для среднего профессионального образования / М. Н. Конягина [и др.]. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 225 с.